

INFORMAZIONI PERSONALI



MARIALUISA DI BELLA

ESPERIENZA PROFESSIONALE
SETTEMBRE 1997 – IN CORSO

Consulenza manageriale, ricerca, formazione, progettazione, valutazione

AREE DI SPECIALIZZAZIONE

Gender Equality, Diversity&Inclusion, Welfare aziendale, Lavoro Agile, Work-Life Balance, Strategie di innovazione organizzativa, CSR
 Politiche pubbliche per il Lavoro l'Orientamento e la Formazione, e per le Pari Opportunità

AREA RICERCA, STUDI E ANALISI

Progettazione, pianificazione metodologica, direzione, coordinamento, predisposizione strumenti di raccolta dati, realizzazione interviste e studi di caso, conduzione focus group, creazione e analisi di database per l'elaborazione dei dati statistici, analisi dei risultati, stesura report. Principali aree di indagine: Occupazione e mercato del lavoro – Differenze di genere nella partecipazione sociale ed economica – Conciliazione vita-lavoro – Welfare aziendale e territoriale

AREA FORMAZIONE

Analisi dei fabbisogni formativi, progettazione e coordinamento interventi formativi, individuazione metodologie formative, docenza, monitoraggio e valutazione degli interventi. Principali aree di docenza:
 Strategie aziendali per il benessere organizzativo – Work-Life Balance - Certificazione Parità di Genere - Corporate Social Responsibility - Welfare Aziendale - Diversity Management – Project Management - Time Management - Performance Evaluation – Certificazione delle competenze

AREA CONSULENZA AZIENDALE

Assessment sulla situazione organizzativa, gap analysis
 Consulenza preparatoria e Conduzione Audit per la Certificazione della parità di genere UNI PdR 125:2022
 Progettazione di interventi per il benessere organizzativo, piani di flessibilità di orari, di lavoro agile e di welfare aziendale
 Presentazione progetti su bandi di finanziamento

AREA CONSULENZA SETTORE PUBBLICO

Assistenza tecnica su attuazione programmi finanziati da Fondi SIE
 Valutazioni tematiche su azioni realizzate con Fondi SIE
 Valutazione dei progetti presentati al finanziamento
 Riorganizzazione e implementazione dei servizi per il lavoro e la formazione, definizione processi organizzativi e standard di servizio
 Monitoraggio dei servizi realizzati e gestione di osservatori sui dati
 Attivazione e gestione reti e partenariati pubblico-privati

AREA PROJECT MANAGEMENT

Progettazione, pianificazione e gestione progetti presentati su programmi

finanziati, in particolare dal Fondo sociale europeo (FSE) e sulle iniziative comunitarie dei diversi periodi di programmazione dei fondi europei. Coordinamento partner e partecipazione ai meeting transnazionali. Monitoraggio e valutazione.

CLIENTI/COMMITTENTI

AFOL METROPOLITANA
AFOL MONZA E BRIANZA
AGENZIA REGIONALE DEL LAVORO FRIULI V.G.
AKOMI
ALMALAUREA S.r.l.
ANPAL (già ITALIA LAVORO)
APIMILANO
APINDUSTRIA CREMONA
ASSIMPIANTI SERVIZI
AXA ASSICURAZIONI S.p.A
ATS BRIANZA
ATS MILANO CITTÀ METROPOLITANA
ATS MONTAGNA
BAGLIONI HOTELS & RESORTS
CAPAC
CIDAS COOP. SOCIALE
CLOM
C.N.A. LOMBARDIA
CENTRO STUDI ALSPES
CISITA PARMA
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO
COMITATO IMPRESA DONNA
COMUNE DI PRATO
COMUNE DI ROZZANO
COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI
CONCERTO
CONFCOMMERCIO LECCO
CONFCOMMERCIO MONZA – BRIANZA
CONSIGLIERA DI PARITA' REGIONE LOMBARDIA
CONSORZIO SIR
CONSORZIO SIS
CPD - Consulta Persone in Difficoltà
CRAMARS
CSA COESI
DOXA S.p.A.
DOXA PHARMA
ECIPA LOMBARDIA
ENDRESS+HAUSER ITALIA S.p.A.
FTP
EXPRIN
EY ADVISORY
FABBRICADIGITALE
FONDAZIONE LUIGI CLERICI
FORMATERZIARIO
GALDUS
GCERTI
GENDER
GFK Growth from Knowledge
HITACHI
IDI PRODUCTION

IRSA Servizi e Formazione
 IS.FO.TER. Formazione terziario
 ITER Innovazione Terziario
 LA FABBRICA
 LA MERCURIO
 LATTANZIO KIBS
 MAI TAI
 MARCO REDAELLI & ASSOCIATI
 MW.FEP S.p.A.
 POLIS-LOMBARDIA (già ÉUPOLIS LOMBARDIA)
 PROGRAMMA RADON
 PROMOS - Azienda Speciale C.C.I.A.A. di Milano
 PROVINCIA DI MILANO
 PROVINCIA DI PARMA
 PROVINCIA DI PESARO E URBINO
 PTS- CLAS (già GRUPPO CLAS)
 QUENCE
 SOL.CO SONDRIO
 UMANA FORMA
 UNIVERSITÀ DI MILANO – C.I.S.R. Donne e Differenze di Genere
 VOL.TO. – Centro Servizi per il Volontariato

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

OTTOBRE 2016 – IN CORSO	FAREWELFARE – Milano Co-Founder, Consulente per il Benessere Organizzativo, il Welfare Aziendale, l'accompagnamento alla certificazione per la parità di genere
MAGGIO 2007 – DICEMBRE 2011	GENDER Consulenza Formazione Ricerca – Milano Presidente
GENNAIO – LUGLIO 2005	APIMILANO - Associazione piccole e medie imprese di Milano Responsabile Servizio Formazione
MARZO – AGOSTO 1997	REGIONE LOMBARDIA – Milano Funzionaria Ufficio Ricerche a supporto della programmazione strategica
OTTOBRE 1994 – FEBBRAIO 1997	CONSIT ITALIA – Milano Responsabile ufficio coordinamento partner del Network nazionale
1994	ADACTA – Milano Intervistatrice per ricerche quali-quantitative
1992 – 1993	ICONIA – Catania Ricercatrice junior su temi di economia locale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• 2024 ISàpere School of Business	Corso Linee Guida per la Conduzione di Audit di Sistemi di Gestione UNI EN ISO 19011:2018
• 2022 GCERTI Italy A& C	Corso per Auditor/Lead Auditor Per la Parità di Genere in conformità alla UNI PdR 125:2022
• 2016 Italia Lavoro	Masterlab – EQuiPE 2020 Formazione per Consulenti di Innovazione, Produttività, Welfare aziendale
• 2013 Finlombarda	Formazione per Consulenti per la diffusione nelle PMI di strumenti organizzativi per la Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
• 2009	Formazione Formatori Progetto LaborLab Academy - La riforma della filiera

CURRICULUM VITAE
MARIALUISA DI BELLA

IREF
•2004
 Univ. Cattolica di Milano
•2002
 Generalitat de Catalunya
• 1999
 Donnalavorodonna – Milano
• 1994
 ELEA – Milano
• 1991
 Università di Catania
• 1990
 Università di Catania

lavoro-istruzione-formazione e lo strumento Dote in Lombardia
 Formazione-intervento a sostegno della promozione della formazione continua attraverso i Fondi Paritetici Interprofessionali
 Tirocinio per Operatori della Formazione sul tema: “Pari Opportunità nella formazione professionale e nel lavoro”
 Corso di Aggiornamento per Formatori sulla progettazione d'interventi con metodologia di Formazione a Distanza (FAD)
 Corso di Formazione per lo sviluppo dell'imprenditorialità

 Certificato di Studi Politici Europei

 Laurea in Scienze Politiche, Indirizzo Economico; voto 110/110 e la lode

COMPETENZE LINGUISTICHE

MADRELINGUA
 ALTRE LINGUE
 INGLESE
 FRANCESE
 SPAGNOLO

ITALIANO

COMPRENSIONE PARLATO SCRITTO

C1	B2	C1
C1	B2	C1
C1	B2	C1

ALTRE COMPETENZE

- Welfare Manager, ai sensi delle linee guida UNI/PdR 103:2021
- Ottima conoscenza dei più diffusi programmi Microsoft e MAC

DATA AGGIORNAMENTO
DICHIARAZIONE FINALE

30/04/2024

Acconto al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D.LGS n 196 del 30.06.2003 e del Regolamento UE 2016/679 (“GDPR”)

Consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art.76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 dichiaro che tutte le informazioni contenute nel presente curriculum vitae personale, corrispondono al vero.



ALLEGATO: ULTERIORI INFORMAZIONI**PUBBLICAZIONI, CONTRIBUTI E REPORT EDITI**

- “Una lettura sui flussi di uscita dal lavoro delle donne in Lombardia” in “Indagine sull’occupazione femminile e maschile nelle imprese con più di 50 dipendenti in Lombardia”, POLIS-LOMBARDIA, 2023
- “Il welfare aziendale nelle PMI lombarde”, POLIS-LOMBARDIA, 2022
- “Le misure a supporto della conciliazione vita-lavoro nella programmazione di Regione Lombardia e nel POR FSE 2014-2020”, POLIS-LOMBARDIA, 2020
- “Analisi della trasformazione della famiglia in Lombardia e delle sue condizioni socio-economiche”, POLIS-LOMBARDIA, 2020
- “La presenza delle donne nella politica locale in Lombardia”, POLIS-LOMBARDIA, 2020
- Contributo al Goal 5 del Rapporto Lombardia - Raggiungere l’uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze, POLIS-LOMBARDIA, 2019
- “Donne, natalità e lavoro”, POLIS-LOMBARDIA, 2019
- “La presenza delle donne nelle nomine di competenza regionale e negli organi elettivi in Regione Lombardia”, POLIS-LOMBARDIA, 2018
- “Welfare Model Canvas: uno strumento innovativo per progettare piani di welfare aziendale”, Percorsi di Secondo Welfare, 17 novembre 2017
- “Bilancio Sociale 2014/2015”, FONDAZIONE CLERICI, 2016
- “La conciliazione vita-lavoro nella provincia di Sondrio: analisi e riflessioni sui fabbisogni delle imprese e delle persone che lavorano”, FONDAZIONE CLERICI – ASL SONDRIO, 2015
- “Rapporto biennale 2012/2013 sull’occupazione maschile e femminile in Lombardia”, EUPOLIS, 2015
- “Reti di conciliazione famiglia-lavoro”, Fondazione Marco Vigorelli, 15 giugno 2015
- “Donne e Lavoro: un’analisi sulla Lombardia”, Percorsi di Secondo Welfare, 4 novembre 2014
- “Bilancio Sociale 2013/2014”, FONDAZIONE CLERICI, 2014
- “Il modello di organizzazione e gestione della sicurezza semplificato per le aziende del distretto veneto della meccatronica”. UNIVERSITAS MERCATORUM – I-CSR, 2013
- “Benchmarking sulle politiche attive del lavoro. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2012
- “Benchmarking sugli ammortizzatori sociali. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2012
- “Benchmarking sulle politiche di stabilizzazione del lavoro dei giovani. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2011
- “Benchmarking sulle politiche per il lavoro degli over45. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2011
- “Quale futuro per i talenti delle donne? Scenari tra eccellenze scolastiche, flessibilità lavorative e disparità di genere in provincia di Milano” Rapporto I numeri delle donne, PROVINCIA DI MILANO, 2011
- “Verso la vita adulta. Vol. 1 Quale contesto per le giovani donne a Milano, Vol. 2 Traiettorie e progetti di giovani donne milanesi”, PROVINCIA DI MILANO, 2011
- “Benchmarking sull’apprendistato. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2011
- “Benchmarking sulla formazione per il lavoro. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2010
- “Il sistema previdenziale contributivo: riflessioni e proposte in ottica di impatto di genere. I nodi della partecipazione femminile al mercato del lavoro e la loro influenza sul fronte pensionistico”, ISFOL, 2010
- “Donne e lavoro: è tempo di crisi? Una rappresentazione statistica del lavoro delle donne nella provincia di Milano” Rapporto 2009 I numeri delle donne, PROVINCIA DI MILANO, 2009
- “La valutazione del progetto Conciliazione e nuovi stimoli per il futuro” Azioni positive di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, PROVINCIA DI PESARO E URBINO, 2009
- “Un nuovo assetto per il governo delle politiche del lavoro: il caso delle Agenzie territoriali per la formazione e il lavoro in Provincia di Milano”, in ‘L’arcipelago del lavoro milanese. Rapporto 2007 sul mercato del lavoro e le politiche del lavoro in provincia di Milano’ – FrancoAngeli, 2008

- “Una rappresentazione statistica della presenza e della partecipazione delle donne nella provincia di Milano” Rapporto 2008 I numeri delle donne, PROVINCIA DI MILANO, 2008
- “Le donne nella provincia di Milano tra intensa partecipazione e forte bisogno di nuove opportunità” Rapporto I numeri delle donne, PROVINCIA DI MILANO, 2007
- “Nuovi motori per la competitività in Europa: incentivi e buone pratiche per il sistema delle imprese”, in “NEWCOM”, PROMOS (a cura di), 2007
- “Il mercato del lavoro nei 4 motori d’Europa” in “Small enterprises in the four motors of Europe”, PROMOS (a cura di), 2006
- “La mappa del rischio. Un’esercitazione empirica per l’individuazione dei settori a maggiore intensità di esclusione dei lavoratori Over40” in ‘Chance: un’opportunità per gli Over40’, ASMM, 2005
- “Rassegna critica della letteratura italiana sul fenomeno dell’attivazione dei lavoratori Over40” in ‘Chance: un’opportunità per gli Over40’, ASMM, 2005
- “I servizi a sostegno dell’imprenditorialità femminile” in ‘Atlante dei servizi’, CDRL, 2004
- Di Bella M.- Corsi E., “Inclusione ed esclusione dal mercato del lavoro” in “Il mercato del lavoro lombardo. Uno sguardo di genere nelle più recenti ricerche’, GENDER (a cura di), ComEdit, 2004
- Corsi E. - Di Bella M., “Le forme del lavoro” in ‘Il mercato del lavoro lombardo. Una lettura di genere dei dati statistici’, GENDER (a cura di), ComEdit, 2004
- Di Bella M. - Corsi E., “Le caratteristiche dell’offerta di lavoro nei territori provinciali” in ‘Il mercato del lavoro lombardo. Una lettura di genere dei dati statistici’, GENDER (a cura di), ComEdit, 2004
- “Il mercato del lavoro milanese: un’analisi di genere”, in ‘Flessibile molto flessibile. Rapporto 2003 sul mercato del lavoro e le politiche del lavoro in provincia di Milano’ – FrancoAngeli, 2004
- “Donne oltre le sbarre”, GALDUS, 2004
- “Il parco scientifico VEGA e la componente femminile”, SINERGICA, 2004
- “Lo sviluppo della piccola imprenditorialità femminile nella provincia di Venezia e la domanda di servizi di supporto”, SINERGICA, 2004
- “La formazione per l’apprendistato in provincia di Milano” in ‘L’anno dei paradossi. Rapporto 2002 sul mercato del lavoro e le politiche del lavoro in provincia di Milano’ – FrancoAngeli, 2003
- “Fare impresa al femminile: Conciliazione e Ruoli Manageriali” C.D.R.L. - ECIPA LOMBARDIA, 2002
- “La domanda di competenze in provincia di Lodi” in ‘Domanda e offerta di competenze e impatto della formazione sulla entrata nella vita attiva in provincia di Lodi’ - IRER, 2001
- “Città e lavoro nell’era postfordista – Il comprensorio di Sesto San Giovanni alle soglie del 2000” - C.D.R.L., 2000
- “Studio sulla domanda di lavoro e di fabbisogni professionali nel settore privato dell’economia della provincia di Milano”, IRER, 2000
- “Il sistema formativo nel Nord Milano”, C.D.R.L. e ASNM, 1999
- “Un sistema formativo locale ricco e articolato” in ‘Scenario Nord Milano’, ASNM (a cura di), 1999

PROGETTI REALIZZATI

- Docenze ai corsi sulla Certificazione per la Parità di Genere realizzati da AFOLMET, AFOL Monza e Brianza, ECIPA, QUADRIFOR, UMANA FORMA
- Consulenza per la preparazione alla Certificazione della Parità di Genere per le seguenti aziende: MAI TAI, LA MERCURIO, DOXA, CIDAS, ERICA AMBIENTE, LO SCRIGNO
- Valutazione della misura “Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro” nell’ambito del POR FSE Regione Puglia, Lattanzio KIBS
- Analisi per la realizzazione di un Toolkit e di una Valutazione pilota nel progetto “Metodi e strumenti valutativi per il mainstreaming di genere” per il Dipartimento Pari Opportunità, Lattanzio KIBS
- Ricerca sui flussi di uscita dal lavoro delle donne in Lombardia, nell’ambito dell’Indagine sull’occupazione femminile e maschile nelle imprese con più di 50 dipendenti in Lombardia, POLIS-LOMBARDIA

- Servizio di assistenza tecnica e supporto per le attività di competenza dell’Autorità di Gestione di Regione Lombardia, del Programma Operativo Regionale POR FSE 2014-2020, Lattanzio KIBS
- Docenze ai corsi del Progetto PON SPAO “In.Forma. il Capitale Umano”, realizzati da IS.FO.TER, ITER, CAPAC, ISCOT
- Progettazione piani di Smart working per le seguenti aziende: Akòmi, AiBi, Alchimia, Concerto, DVision, DOXA, DOXA Pharma, Donghi, Globus, IDI Production, In Cammino, MC Consulting, Quence, Ruah, Spazio Aperto, Twins for Services
- MASP - Master Parenting in Work and Life, Progettazione di un percorso e rilascio di una procedura per la Certificazione della Competenze non formali e informali, AFOL Metropolitana
- Implementazione modello di Performance Evaluation, DOXA
- Analisi organizzativa e predisposizione piano di Smart working, LaFabbrica
- Analisi della trasformazione della famiglia in Lombardia e delle sue condizioni socio-economiche, Exprin-Alspes per Polis Lombardia
- Guida al Welfare Aziendale per le imprese del Terziario, Confcommercio Lecco
- Progettazione piani di welfare per la presentazione di domande di finanziamento per le imprese sull’Avviso #Conciliamo
- Formazione sui temi del Welfare Aziendale e dello Smart Working, in corsi realizzati per Quadrifor, Scuola Superiore del Commercio del Turismo dei Servizi e delle Professioni, Consorzio SIS, Sol.Co, Alspes, MR&A
- Supporto specialistico e assistenza tecnica all’Autorità di Gestione per l’attuazione del PON “Per la Scuola-Competenze e ambienti per l’apprendimento”2014-2020, EY
- Analisi organizzativa e predisposizione piano di Smart working, Baglioni Hotels&Resorts
- Analisi dei fabbisogni per il piano di welfare aziendale e di Smart working, Endress+Hauser Italia
- Progettazione moduli formativi on line su Welfare Aziendale e Smart Working, Programma Radon
- “Donne, natalità e lavoro”, Polis-Lombardia
- “La presenza delle donne nelle nomine di competenza regionale e negli organi elettivi in Regione Lombardia”, Polis-Lombardia
- “Prevenzione e contrasto alla violenza di genere. Strumenti e pratiche regionali a confronto” Polis-Lombardia
- “Smartnetwork Cremona: formare, crescere, innovare”, MR&A
- “Strumenti di conciliazione e welfare aziendale per i lavoratori e le aziende del terziario”, CTS Milano e Confcommercio Lecco
- “Valutazione progetto “SMART- percorsi formativi a supporto della specializzazione intelligente e dell’innovazione del sistema produttivo”, EXPRIN-Regione Umbria
- Percorsi formativi per operatori delle Reti Territoriali per la Conciliazione Lavoro-Famiglia, F. Clerici
- “Ricerca sui fabbisogni di conciliazione lavoro-famiglia delle imprese della provincia di Sondrio”, Fondazione Clerici-Rete Territoriale per la Conciliazione Lavoro-Famiglia di Sondrio
- “Rapporto biennale sull’occupazione maschile e femminile in Lombardia”, EUPOLIS – Consigliera di Parità Regionale
- Formazione e sensibilizzazione per operatori delle politiche del lavoro e della formazione, nell’ambito del programma JOBLAB 2.0; AGELAV FVG
- “Job Seekers, Young People in the move”, FONDAZIONE I-CSR- Provincia di Milano
- FIRSST – Formazione Integrata: Raccolta di Buone Prassi in materia di salute e sicurezza per lavoratori stranieri, FONDAZIONE I-CSR
- SIC & SIMPLICITER – Sicurezza e trasferimento di buone prassi per la semplificazione dei modelli di gestione della sicurezza, FONDAZIONE I-CSR
- “Benchmarking. Elaborazione e diffusione di buone prassi”, ITALIA LAVORO:
Le politiche attive del lavoro in Spagna,
Gli ammortizzatori sociali in Spagna,

L'apprendistato in Spagna,

Il sistema della formazione per il lavoro in Spagna,

Le politiche per la stabilizzazione del lavoro dei giovani in Spagna,

Le politiche per l'invecchiamento attivo in Spagna.

- "Viaggio nella transizione delle giovani donne milanesi", CDRL- Provincia di Milano
- "I numeri delle donne", GENDER-Provincia di Milano, anni 2007-2011
- "Progetti integrati a sostegno della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro", GENDER-Provincia di Pesaro e Urbino, anni 2007-2012
- "Progetto GenerAzione. Buone pratiche di pari opportunità nei contesti organizzativi ", GENDER-ANIA
- "Progetto per la costituzione di un Osservatorio Provinciale sulla violenza alle donne", GENDER-Provincia di Parma
- "Cultura Tecnico-Scientifica. Opportunità di sviluppo e nuova occupazione", GENDER-Provincia di Parma
- Formazione per operatori delle politiche del lavoro, nell'ambito del Programma regionale LaborLab, IREF
- Progettazione percorsi di Formazione Continua nell'ambito dei Fondi Interprofessionali (FAPI, FART, FORTE, FBA), clienti diversi
- Laboratori formativi per responsabili risorse umane, C.P.O e C.U.G. sul Diversity Management, clienti diversi
- Laboratori formativi per docenti e studenti della scuola media superiore per il superamento degli stereotipi di genere, Comune di Prato
- Laboratori formativi per dipendenti donne over45, Comune di Sesto San Giovanni
- "Un nuovo assetto per il governo delle politiche del lavoro: il caso delle Agenzie territoriali per la formazione e il lavoro in Provincia di Milano", C.D.R.L. - Rapporto 2007 sul mercato del lavoro della Provincia di Milano
- "Progetto NEWCOM – Nuovi motori per la competitività in Europa", PROMOS
- "Mobilità e Conoscenza", piano di mainstreaming di genere, CRAMARS
- "Occupabile", piano di mainstreaming di genere, CRAMARS
- "Il mondo del lavoro locale – Terme di Monticelli Spa: le pari opportunità e la conciliazione dei tempi di lavoro e di vita", CISITA
- "Il mercato del lavoro nei 4 motori d'Europa" nell'ambito del progetto "AICOME Azioni Integrate per la competitività in Europa", PROMOS
- Indagine su tempi e orari delle città nell'ambito dell'EQUAL "P.O.N.T.I. Pari Opportunità nei territori e nelle imprese", SINERGICA-CDIE
- "Rassegna critica della letteratura italiana sul fenomeno dell'attivazione dei lavoratori Over40" e "La mappa del rischio. Un'esercitazione empirica per l'individuazione dei settori a maggiore intensità di esclusione dei lavoratori Over40", nell'ambito di EQUAL "Chance: un'opportunità per gli Over40", ASMM
- "Lavorare in comune. Politiche e attori per un potenziamento del welfare locale nell'area di San Donato Milanese", CDRL
- "Progetto per l'integrazione dei servizi per la formazione, l'orientamento e il lavoro nel Sud Ovest Milano", CDRL
- "Il parco scientifico VEGA e la componente femminile", SINERGICA Comune di Venezia
- "Il mercato del lavoro milanese: un'analisi di genere", CDRL - Rapporto 2004 sul mercato del lavoro della Provincia di Milano
- Progetti Quadro "Formazione continua per lo sviluppo delle imprese artigiane e le piccole imprese", ECIPA LOMBARDIA e CNA
- Progettazione percorsi di Formazione Continua nell'ambito della Legge 236/93 – Piani formativi territoriali, clienti diversi
- FSE Azioni di sistema "Donne oltre le sbarre", GALDUS
- "Formazione sperimentale per operatori di polizia penitenziaria", GALDUS

- “La formazione per l’apprendistato in provincia di Milano” CDRL - Rapporto 2003 sul mercato del lavoro per la Provincia di Milano
- “La Rete delle Donne: servizi e strumenti innovativi per la conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita nelle PMI femminili”, ECIPA LOMBARDIA-CDRL
- “PARINET: Innovazione nella promozione di una cultura di genere”, GENDER
- “Lo sviluppo della piccola imprenditorialità femminile nella provincia di Venezia e la domanda di servizi di supporto”, SINERGICA - Provincia di Venezia
- “Fare impresa al femminile: Conciliazione e Ruoli Manageriali” CDRL -ECIPA LOMBARDIA
- Lavoro Amico – Misure per la conciliazione tra lavoro e famiglia adottate dalle imprese”, Fondazione Regionale Pietro Seveso e GENDER (Progetto Legge 125/91 – Azioni positive per le Pari Opportunità)
- Legge 125/91 – Azioni positive per le Pari Opportunità - “Sviluppo delle competenze e del lavoro qualificato delle imprenditrici artigiane”, CNA Lombardia
- “Formazione esterna per apprendisti delle imprese artigiane”, corsi realizzati annualmente da ECIPA LOMBARDIA per le Province di Milano, Pavia, Brescia e Cremona
- “Educazione Continua in Medicina”, corsi ed eventi per il settore odontotecnico realizzati da CNA con rilascio crediti formativi del Ministero della Salute
- “FADGRAF – Formazione a distanza per artigiani del settore grafico”, Fondo Lombardo Formazione
- “Monitoraggio corsi per apprendisti della Provincia di Como”, ECIPA LOMBARDIA-Provincia di Como
- Realizzazione di un software per la pianificazione, gestione e controllo degli interventi formativi, ECIPA LOMBARDIA -GRUPPO CLAS
- Interventi per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e iniziative di politiche attive del lavoro, GRUPPO CLAS -Provincia di Varese
- “Formart 2000”, ECIPA LOMBARDIA
- “La qualità nel sistema associativo: un percorso verso la certificazione”, ECIPA LOMBARDIA
- “Vademecum per il tutor aziendale”, Fondo Lombardo Formazione
- “Formazione a distanza rivolta ad apprendisti delle imprese artigiane”, CESTEC
- “Formazione a distanza per il miglioramento della qualità nelle imprese artigiane”, CESTEC
- “Formazione per l’Occupazione nell’Artigianato”, ECIPA LOMBARDIA nell’ambito della sperimentazione regionale di modelli di formazione per apprendisti
- NOW “Centri Servizi innovativi per la promozione e lo sviluppo delle imprese artigiane”, Comitato Impresa Donna dell’Emilia Romagna
- NOW “Family Friendly on Line”, APOTEMA-GENDER
- Corso FSE “Imprenditrici e responsabili di servizi all’infanzia e alla famiglia”, GENDER
- Corso FSE “Donne manager agenti di sviluppo quality oriented di "piccole e medie imprese”, ECIPA LOMBARDIA
- “Domanda e offerta di competenze e impatto della formazione sulla entrata nella vita attiva in provincia di Lodi” CDRL- IReR
- “Città e lavoro nell’era postfordista – Il comprensorio di Sesto San Giovanni alle soglie del 2000” C.D.R.L.- C.I.F.A.P
- “Studio sulla domanda di lavoro e di fabbisogni professionali nel settore privato dell’economia della provincia di Milano” C.D.R.L. -IReR
- “Scenario per il Nord Milano”, C.D.R.L. - Agenzia di Sviluppo Nord Milano
- “Il sistema formativo nel Nord Milano” C.D.R.L. - Agenzia di Sviluppo Nord Milano
- “Flessibilità e nuove forme di lavoro”, GENDER - ECAP E.R.
- “Donne in un mercato del lavoro che cambia: potenzialità e difficoltà in provincia di Varese”, GENDER- Regione Lombardia - C.I.T.E. Varese