

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo determinato

Anno 2022 - I Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	0	0,0%	0,0%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	3	91,0%	5,3%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	0	0,0%	0,0%
Totale	3	91,0%	5,3%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4°, 5 e 6° livello	3	91,0%	5,3%
Totale	3	91,0%	5,3%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2022 - I Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	85,6%	5,5%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bacheca, Helpdesk	18	86,1%	2,5%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	16	92,8%	1,0%
Totale	38	88,7%	2,3%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	89,0%	2,6%
3°, 4°, 5 e 6° livello	18	88,4%	1,8%
Totale	38	88,7%	2,3%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo determinato

Anno 2022 - II Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	0	0,0%	0,0%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	2	93,8%	1,5%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	0	0,0%	0,0%
Totale	2	93,8%	1,5%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4°, 5 e 6° livello	2	93,8%	1,5%
Totale	2	93,8%	1,5%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2022 - II Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	88,2%	1,2%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	18	88,4%	3,3%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	16	92,2%	2,2%
Totale	38	89,9%	2,6%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	92,3%	1,9%
3°, 4°, 5 e 6° livello	18	87,2%	3,5%
Totale	38	89,9%	2,6%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo determinato

Anno 2022 - III Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	0	0,0%	0,0%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	2	70,2%	6,1%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	0	0,0%	0,0%
Totale	2	70,2%	6,1%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4°, 5 e 6° livello	2	70,2%	6,1%
Totale	2	70,2%	6,1%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2022 - III Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	81,0%	6,5%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	18	68,4%	6,1%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	15	79,0%	2,3%
Totale	37	74,1%	4,6%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	75,7%	5,7%
3°, 4°, 5 e 6° livello	17	72,1%	3,3%
Totale	37	74,1%	4,6%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo determinato

Anno 2022 - IV Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	0	0,0%	0,0%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bacheca, Helpdesk	0	0,0%	0,0%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	0	0,0%	0,0%
Totale	0	0,0%	0,0%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4°, 5 e 6° livello	0	0,0%	0,0%
Totale	0	0,0%	0,0%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2022 - IV Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	79,6%	1,7%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	19	75,5%	5,9%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	15	87,9%	0,9%
Totale	38	80,8%	3,5%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	86,6%	1,8%
3°, 4°, 5 e 6° livello	18	74,1%	5,4%
Totale	38	80,8%	3,5%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.